



**Комитет по труду и занятости
Псковской области**

пр. Октябрьский. д.27., г. Псков, 180004
тел/факс (8112) 66-40-38
E-mail: komtzan@trud.pskov.ru
ОКПО 61897145, ОГРН 1096027013598,
ИНН 6027123226 КПП 602701001

ГАУСО ПО «Плюсский
психоневрологический интернат»
П.Заплюсье

10.04.2019 № 79-24-605
На № _____ от _____

**Уведомление о регистрации коллективного договора
ГАУСО ПО «Плюсский психоневрологический интернат»**

Комитетом по труду и занятости Псковской области проведена проверка представленных на уведомительную регистрацию коллективного договора и приложений к нему.

В ходе проверки выявлено:

В разделе «2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации»:

пункт 2.1.3. индексацию привести в соответствие с пунктом 2 статьи 4 Закона Псковской области от 07.10.2010 № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 08.02.2019 №1933-ОЗ);

пункт 2.1.9. стимулирующие выплаты входят в состав заработной платы и выплачиваются из ФОТ (статьи 3, 4 и 7 Закона Псковской области от 07.10.2010 № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 08.02.2019 №1933-ОЗ).

В разделе «5. Охрана труда» указаны не все обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст. 212 ТК РФ.

Пункт 5.1.9 – содержание пункта в части проведения аттестации рабочих мест не соответствует ст. 212 ТК РФ (аттестация рабочих мест с 2014 года заменена специальной оценкой условий труда).

Приложение № 2 — не указано основание предоставления средств индивидуальной защиты.

По результатам проверки проведена уведомительная регистрация коллективного договора 10.04.2019 № 133.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуем при предоставлении коллективного договора на уведомительную регистрацию прилагать следующие документы:

1) перечень на медицинские осмотры (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н);

2) соглашение по охране труда, которое составляется, используя приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» и (или) мероприятий приказа Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по

сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3) положение о системе управления охраной труда (ст. 212 ТК РФ и приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н).

4) Положение об оплате труда и распределении стимулирующих выплат учреждения.

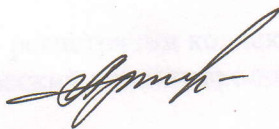
Также рекомендуем включить в коллективный договор следующие пункты:

- не допускать образования задолженности по обязательным платежам в государственные внебюджетные фонды.

- проводить информирование работающих о методах предупреждения ВИЧ-инфекции.

В случае внесения изменений в коллективный договор, документально оформленные изменения необходимо представить в комитет на проверку и уведомительную регистрацию.

Председатель комитета



С.К.Аржаников

Н.Н.Иванова
66-96-21